

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	カラフル・ピース 放課後等デイサービス		
○保護者評価実施期間	令和6年4月1日 ～ 令和7年3月31日		
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	58名	(回答者数) 53名(各項目でも未回答有り)
○従業者評価実施期間	令和6年4月1日 ～ 令和7年3月31日		
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	9名	(回答者数) 9名
○事業者向け自己評価表作成日	令和7年5月31日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	特性また学習支援における専門的な支援提供	・スタッフでの事例検討会 ・大学、学会等信頼性における専門機関の研修参加をして最新の情報を得よう努めている	・学習支援だけではなく外出経験など生きる力にも焦点を当てていけるように情報を集める
2	お子さんの特性や保護者さまのニーズを踏まえた計画作成	・6か月毎の利用者のアセスメントの見直し、保護者さまとのモニタリングでの特性や支援の共有ができるよう努めている	・同上
3	お子さんの安心感、満足感の提供	・子どもが1対1の関係を築けるよう担当を決めてはいるが、他職員も活動や遊びを通して関係性を築いている ・職員同士でお子さんが安心できるよう、特性やサポートの共有 ・子ども同士のつながりや居場所としての提供への意識	・お子さんが地域の中でも楽しめるイベント企画を増やす ・保護者同士のつながりができる機会を増やす

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	マニュアルの周知不足	小規模事業所のため令和6年度の煩雑な義務化が事業所内だけで終わり、利用者様への周知にまで至っていない	周知が多すぎても学校や他事業所との情報をご家庭で複雑化することも予測されるため、年間に周知する時期を決めてまとめて保護者様へ周知を行う
2	職員間の共有不足	・多機能型事業所のため児童発達支援と放課後等デイサービスの受け入れ時間の兼合い、訪問支援や送迎支援等、少人数で行っているため、限られた時間内での共有になっている ・正職員とパート職員同士での時間の違いにおいても十分に共有できていない時間がある	夏休みや2学期など落ち着く時期に、カンファの共有ポイントや固定の時間をまとめて予め設定するなど調整を行う予定
3			